

Educación

- Restringir o denegar el acceso a servicios o programas
- Preguntar por raza, color, religión o nacionalidad de origen en una solicitud de admisión, salvo lo permitido por las normas

¿CÓMO PRESENTO UNA QUEJA POR DISCRIMINACIÓN?

Si usted cree haber sido víctima de una política discriminatoria, puede presentar una queja mediante las siguientes opciones:

1. Llamar a OAG al (202) 727-3400
2. Enviar por correo electrónico una queja a OAGCivilRights@dc.gov
3. Enviar por servicio postal una queja a OAG a 441 4th Street N.W., Suite 600S, Washington, D.C. 20001.

TENGA EN CUENTA QUE: El Fiscal General representa a la gente del Distrito de Columbia, no a los individuos que presentan una queja. Presentar una queja ante la Oficina del Fiscal General no sustituye el entablar una demanda individual ante los tribunales y no interfiere con ninguna de las fechas límite de interposición u otros prerequisites administrativos que pudieran existir para presentar una querrela ante el tribunal o una agencia gubernamental. El Fiscal General puede negarse a investigar o a proseguir con las quejas presentadas ante la oficina.

OTROS RECURSOS:

Oficina de Derechos Humanos (OHR, por sus siglas en inglés): La OHR es la agencia principal del Distrito que investiga las quejas individuales por discriminación. Puede presentar una queja ante la OHR en <https://ohr.dc.gov/> o a través del 202-727-4559.

Agencias federales: Varias agencias federales también investigan las reclamaciones por discriminación:

- *Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo:* discriminación laboral, www.eeoc.gov.
- *Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano:* discriminación en materia de vivienda, https://www.hud.gov/program_offices/fair_housing_equal_opp.
- *Departamento de Educación, Oficina para Derechos Civiles:* discriminación en materia de educación, <https://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/index.html>.

Oficina del Fiscal General
para el Distrito de Columbia
441 4th St., N.W.
Washington, D.C. 20001

Teléfono y TTY: (202) 727-3400
www.oag.dc.gov

Manténgase conectado



En defensa de sus derechos civiles

*Oficina del Fiscal General
para el Distrito de Columbia*



Karl A. Racine
*Fiscal General
para el Distrito de Columbia*



¿CÓMO DEFIENDE LA OAG LOS DERECHOS CIVILES?

El violar los derechos civiles limita injustamente las oportunidades de los residentes del Distrito y ofende su dignidad personal. El objetivo de La Oficina del Fiscal General (OAG) para el Distrito de Columbia es garantizar la igualdad de trato y oportunidades significativas para todos los residentes del Distrito.

La OAG protege los derechos civiles de los residentes del Distrito a través de la interposición de demandas con el fin de desafiar la discriminación; la defensa de una legislación que fortalezca las leyes contra la discriminación; y la participación en actividades educativas de divulgación en la comunidad para que los residentes conozcan sus derechos.

La misión principal de la OAG es investigar y contender políticas y prácticas discriminatorias que impacten de manera significativa en los residentes del Distrito.

¿QUÉ CONSTITUYE DISCRIMINACIÓN ILEGAL?

En general, la discriminación ilegal se define como el ser tratado de manera diferente en relación a otra persona "a causa de" un rasgo protegido.

¿QUIÉN RECIBE PROTECCIÓN DE ACUERDO CON LAS LEYES DE DERECHOS CIVILES DEL DISTRITO?

El Distrito cuenta con una de las leyes más estrictas en derechos civiles en el país. Protege a los residentes de ser tratados de forma diferente en función de:

- La edad
- El color
- La información crediticia
- Una discapacidad
- Responsabilidades familiares
- Situación familiar
- Identidad o expresión de género
- Información genética
- Matrícula, por ejemplo, la condición de estudiante
- Estado civil
- Nacionalidad de origen
- Apariencia personal
- Lugar de residencia o de empleo
- Afiliación política
- Raza
- Religión
- Sexo, incluida la desigualdad de remuneración o acoso
- Fuente de ingresos, por ejemplo, bonos de vivienda

Éstos se denominan rasgos protegidos. Es ilegal discriminar con base en alguna o todas estas categorías en el empleo, la vivienda, establecimientos de servicio público (por ejemplo, empresas que atienden al público) o instituciones educativas.

EJEMPLOS DE DISCRIMINACIÓN ILEGAL

Los ejemplos a continuación se considerarían discriminación ilegal si se toma la decisión debido a un rasgo protegido:

Empleo

- Contratar o despedir a alguien
- Tratar a las personas de manera diferente en cuanto a remuneración o condiciones de trabajo
- Negarse a referir a alguien para un trabajo
- Excluir a alguien de un sindicato
- Excluir a alguien de un programa de capacitación o entrenamiento
- Anunciar un puesto que indica alguna limitación o preferencia por ciertas personas

Vivienda

- Negarse a permitir que alguien alquile o compre una propiedad
- Restringir el uso de instalaciones a un inquilino

Establecimientos de servicio público

- Negar a las personas bienes o servicios
- Publicar anuncios que digan que se negarán los bienes o servicios con base en un rasgo protegido

Continúa al reverso →